

Благодарность

В 2021 году мы провели исследование вовлеченности сотрудников на платформе Harry Job. Вопрос «Почему Harry Job?» я даже не задавала, так как двухлетний опыт работы с Harry Job в предыдущей компании вдохновляет на длительное сотрудничество.

Если и отвечать на вопрос «почему», то так:

Во-первых, платформа Harry Job позволяет видеть картинку по вовлеченности сразу и пользоваться всей информацией на портале в течение года, удерживая в фокусе действительно важные и значимые вещи: зоны развития; метрики, требующие особого внимания; отчетность в разных разрезах, что актуально для руководителей подразделений с большой численностью.

Во-вторых, легкость опроса, которая достигается прекрасной игровой визуализацией (не буду использовать слово геймификация), понятным языком вопросов, которые в большинстве своем трактуются однозначно, небольшим количеством времени на прохождение и возможностью пройти исследование с любого устройства.

В-третьих, Harry Job сопровождает клиента на всех этапах: подготовки, проведения, презентации результатов. Любая презентация скачивается одним нажатием кнопки «Сформировать» 😊. Плюс коллеги оперативно решают абсолютно любой вопрос, будь то доступы к личному кабинету, изменения настройки организационной структуры, повторная отправка ссылок коллегам, у которых нет учетной записи. Благодарим Ольгу Емельянову за ее непростую, но очень важную работу по поддержке, за скорость, терпение и позитив.

Большое спасибо команде Harry Job за индивидуальный подход к клиенту, четкость и скорость работы. Harry Job действительно построила клиентоцентричную компанию! Будем рады дальнейшему сотрудничеству.

Директор по персоналу

Автохолдинг «Максимум»

Подпись



Михайлова Яна