

## Отзыв о сотрудничестве

“

Исследование уровня вовлечённости сотрудников позволяет точно определить их отношение к работе и рабочей атмосфере внутри коллектива. Мы изначально выбрали интенсивный темп опросов — один раз в три месяца, так как этот подход помог нам своевременно выявлять проблемные зоны и быстро предпринимать необходимые меры.

Каждый проведённый опрос служит основой для разработки подробного плана действий, направленного на повышение мотивации и улучшение условий труда. Такой систематический подход гарантирует постоянное развитие нашей компании и движение вперёд.

”

**Корнаухова Мария Владимировна**

Руководитель направления по корпоративной культуре